

Le Catalyseur

"Des entrepreneurs engagés !"

Lettre d'information de France Chimie Île-de-France

N°124 - Janvier 2024

**FRANCE
CHIMIE**
ÎLE-DE-FRANCE

UNE LONGUEUR D'AVANCE !

*Clara Mateo, Footballeuse en équipe de France
et Ingénieure responsable développement chez Arkema*

Transformation !

Décarbonation, souveraineté, transition écologique, prix de l'énergie, industrie verte ... pas une journée sans que ces mots ne soient employés !

Le colloque parlementaire organisé par France Chimie le 6 décembre dernier a permis de repositionner des messages forts et confirmer des points de convergence entre la filière et les pouvoirs publics tout en rappelant combien la Chimie est un atout pour la France et l'Europe.

Ainsi des interdépendances "appariées" se confirment :

- *Souveraineté et Transition écologique vont de pair ;*
- *La Décarbonation : modernisation dont la contribution de la Chimie est déterminante ;*
- *Chimie et Santé : la majorité des médicaments innovants depuis 30 ans sont encore des molécules actives issues de la Chimie médicinale,*
- *Réindustrialisation et Energie : des mesures concrètes pour rendre notre électricité à un prix compétitif seront essentielles pour réussir notre réindustrialisation.*

Enfin, réindustrialiser nos territoires ne se limite pas à "rapatrier" des produits stratégiques, c'est surtout implanter l'industrie verte par des technologies innovantes et en rupture où nous sommes les plus forts.

Notre capacité à investir avec le soutien de l'Etat sera déterminante tout comme notre poursuite de la promotion de la Chimie et des sciences auprès des jeunes (le Village de la Chimie, les Prix Pierre Potier ...).

L'année 2024 s'annonce compliquée avec des tensions internationales, un contexte économique fragile, des réglementations louables mais pas encore déployées au niveau mondial ...

La Chimie est un atout et nous devons garder le cap dans une vision ambitieuse pour accompagner cette transformation indispensable : les générations futures et notre planète nous en sauront gré !

Bonne année !

Franco Manfré
Président

Footballeuse engagée dans l'élite en D1 Arkema et en équipe de France, Clara Mateo est aussi Ingénieure responsable développement chez Arkema en charge d'un portefeuille de matériaux biosourcés pour les marchés du sport. Pour « *Le Catalyseur* », Clara nous dresse une petite revue d'effectif.

Les solutions à base de matières premières végétales intéressent tout particulièrement les grandes marques de sport, soucieuses de proposer des produits performants et écoresponsables. Fort d'un savoir-faire unique au monde dans la chimie du ricin, Arkema enregistre une forte croissance pour ses gammes de polyamides biosourcés Rilsan® et Pebax®. En plus ces produits innovants sont « *made in France* » puisque développés dans notre Centre de R&D (Cerdato) et produits dans notre usine de Serquigny en Normandie.

Performance, confort, légèreté et durabilité. C'est ce que les sportifs de haut niveau attendent de leurs équipements. Une équation gagnante à laquelle répondent nos matériaux biosourcés. Preuve à l'appui : aux JO de Tokyo en 2021, 80% des médaillés d'athlétisme portaient des chaussures contenant des matériaux d'Arkema !

Moi-même j'ai le plaisir de jouer avec des chaussures dont le matériau Pebax® compose la mousse des semelles. Cet élastomère aux propriétés étonnantes combine ultra légèreté, confort et flexibilité. Ajoutez un retour d'énergie exceptionnel et une parfaite résistance et on comprend aisément pourquoi les plus grandes marques sportives l'ont adopté.

En partenariat avec Decathlon, par exemple, nous avons mis au point une semelle en mousse pour des chaussures de running.

Nous avons également conçu une première mondiale avec l'équipementier suisse On, une chaussure 100% en matériaux Arkema et entièrement recyclable.

L'entreprise néo-zélandaise Canterbury commercialise quant à elle une chaussure de rugby, la Phoenix Genesis Elite, dont la semelle extérieure est fabriquée en matériau Pebax®. On retrouve également notre élastomère biosourcé dans la coque des chaussures de ski des principales marques comme Scarpa. S'ajoute à cela un vestiaire innovant.

Nous fournissons également la société On pour leur t-shirt Cyclon-T, qui peut également être recyclé une fois usé. Ce type de textile d'origine végétale, entièrement recyclable, coche toutes les cases des besoins actuels pour remplacer le polyester tout en apportant une plus-value écoresponsable.

**Repousser les limites
des sportifs et
protéger la planète**

Nos matériaux entrent également dans la composition de casques, de selles de vélos, de cadres de raquettes de tennis ou de montures de lunettes de sport.

Avec nos gammes de matériaux innovants, nous possédons très clairement une longueur d'avance. Nous nous félicitons qu'ils soient plébiscités. Nous les réinventons sans cesse pour contribuer à améliorer la performance des sportifs.

Ce type de produits permet de donner une impulsion à la transformation nécessaire de l'industrie du sport. Tout cela va dans le bon sens d'une diminution de notre empreinte carbone.

LES TROPHÉES CHIMIE RESPONSABLE : LE « VRAI VISAGE » DE LA CHIMIE !

Le 23 novembre 2023, Sylvie Dubois, Vice-Présidente de la Région Centre-Val de Loire, Gilles Halbout, Recteur de la région académique Centre-Val de Loire, Recteur de l'Académie d'Orléans-Tours, Florence Gouache, Secrétaire générale pour les affaires régionales auprès de la préfète de la Région Centre-Val de Loire, et Valérie Baron, Provisoire du Lycée Benjamin Franklin, ont remis les Trophées « Chimie Responsable ».

Cette 6^{ème} édition des Trophées « Chimie Responsable », organisée par France Chimie Île-de-France et France Chimie Centre Val-de Loire, a mobilisé les industriels de la Chimie des deux régions ainsi que les grandes administrations et les principaux organismes paritaires en charge des questions de Santé, Sécurité et Environnement.

UN SUCCÈS GRANDISSANT

Cette manifestation, valorise le « vrai visage » de la Chimie : une industrie engagée dans une démarche de progrès continu et de responsabilité. La cérémonie de remise des Trophées est l'occasion de promouvoir des entrepreneurs capables de proposer des solutions et des produits respectueux de l'environnement et de la santé ainsi que de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie de chacun. Forte des principes du « Responsible Care » initiés par la Profession, cette cérémonie a permis de récompenser les entreprises les plus exemplaires ainsi que leurs salariés.

Les Trophées « Chimie Responsable » se déclinent en six catégories et récompensent les démarches, actions et réalisations visant à :

- améliorer la santé des salariés, la qualité de vie au travail, la santé autour du site, les impacts santé liés aux produits (Trophée Santé) ;
- faire progresser la sécurité des salariés, des installations, des riverains et des produits (Trophée Sécurité) ;

- réduire l'impact environnemental de l'entreprise et à développer l'économie circulaire (Trophée Environnement) ;
- décarboner l'industrie (Trophée Énergie) ;
- développer la RSE à travers l'environnement, la société et l'économie et à ancrer l'entreprise, porteuse du projet, dans son territoire local (Trophée RSE).

Le Prix Spécial du Jury récompense, quant à lui, les démarches, actions, ou réalisations originales développées par une entreprise visant à améliorer la santé et/ou la sécurité, à protéger l'environnement ou encore à développer la RSE.

DES DEMARCHES EXEMPLAIRES

STEARINERIE DUBOIS, lauréate du Trophée Santé, a ainsi été



récompensée pour la mise en œuvre d'un robot de palettisation afin de prévenir les troubles musculosquelettiques chez les opérateurs compte tenu de la pénibilité de leur activité.

BRABANT CHIMIE, lauréate du Trophée Sécurité a été distinguée pour son projet d'installation d'une détection incendie par caméras thermiques pour assurer la surveillance et la détection de tout départ de feu de façon permanente y compris durant les périodes de fermeture du site.

CHRYSO, lauréate du Trophée Environnement, s'est engagée dans le dispositif appelé FRET 21, soutenu notamment par l'ADEME dont l'objectif est de réduire les émissions de gaz à effet de serre.

CHRYSO, lauréate également du Trophée Énergie, a entrepris une réflexion pour l'adoption de modes de production et de choix énergétiques moins énergivores. Dans ce but, elle installe un nouvel atelier au sein de l'usine qui permet de relier les équipements de stockage.

SEPPIC, lauréate du Trophée RSE, s'est lancée depuis 2020 dans un projet visant à réhabiliter un bâtiment dans un groupe scolaire afin d'améliorer les conditions d'accueil des enfants à Madagascar.

Enfin, CALYXIA a reçu le Prix spécial du Jury pour leur initiative exemplaire : faire des salariés des acteurs de leur bien-être au travail.

En effet, l'entreprise a mis en place des actions concrètes pour améliorer l'équilibre travail/vie personnelle, le bien-être et les conditions de travail et accompagner le développement personnel et interpersonnel des salariés et les faire progresser.

Retrouver les réalisations des lauréats et des nominés sur www.chimie-idf.fr

REPÈRE

PALMARÈS

Le Jury, composé de représentants d'organismes (Agence de l'Eau Seine Normandie, Agence de l'Eau Loire Bretagne, ADEME Centre-Val de Loire, SUEZ IWS, CARSAT Centre-Val de Loire, CRAMIF, Info Chimie Magazine, DREAL Centre-Val de Loire, Avantor et DRIEETS) a étudié l'ensemble des dossiers et a choisi de récompenser cette année les entreprises suivantes :

TROPHÉE SANTÉ

• Lauréat :

STEARINERIE DUBOIS, Ciron (36)
Mise en œuvre d'un robot de palettisation

• Nominés :

STREM-SARPI, Noisy Le Sec (93)
Réduction de l'exposition au risque chimique : création d'un réseau de captation et traitement d'air

TROPHÉE SÉCURITÉ

• Lauréat :

BRABANT CHIMIE, Mignères (45)
Installation d'une détection incendie par caméras thermiques

• Nominés :

CHRYSO, Sermaises du Loiret (45)
Animation détective sécurité

TROPHÉE ENVIRONNEMENT

• Lauréat :

CHRYSO, Sermaises du Loiret (45)
Fret 21

• Nominés :

KEMICA COATINGS, Mignières (28)
SCELFAST
SEPPIC, Levallois-Perret (92)
Mise en place d'une démarche d'éco-conception

TROPHÉE ÉNERGIE

• Lauréat :

CHRYSO, Sermaises du Loiret (45)
CAPPA

• Nominés :

CHRYSO, Sermaises du Loiret (45)
Icare
SANOFI, Amilly (45)
HVAH Performance

TROPHÉE RSE

• Lauréat :

SEPPIC, Levallois-Perret (92)
Projet de dotations infrastructurelles et de soutien à l'éducation dans les communautés locales

• Nominés :

BASF FRANCE, Levallois-Perret (92)
Faire aimer la chimie aux jeunes à travers un partenariat scientifique
CRODA, Montigny-Le Bretonneux (78) - Mise en place d'une démarche RSE participative

PRIX SPÉCIAL DU JURY

• Lauréat :

CALYXIA, Bonneuil sur Marne (94)
Faire des salariés des acteurs de leur bien-être au travail

CONSERVEZ VOS MEILLEURS TALENTS

L'épargne d'entreprise englobe l'ensemble des dispositifs d'épargne collective que vous pouvez mettre en place en tant qu'employeur pour vos salariés, qu'il s'agisse d'épargne salariale : plan épargne entreprise (PEE), intéressement, participation ... ou bien d'épargne retraite : plan d'épargne retraite obligatoire (PERO) ou Plan d'épargne retraite collective (PERECO).

En proposant à vos salariés des dispositifs d'épargne salariale vous leur offrez la possibilité de se constituer une épargne personnelle exonérée d'impôt.

RÉCOMPENSER LES SALARIÉS ...

A moindre coût pour l'entreprise, l'abondement (contribution supplémentaire de l'Entreprise exonérée de charges sociales) peut également permettre de récompenser les salariés pour leur travail en les associant mieux à la performance de votre entreprise.

Vous leur offrez également une solution pour compenser la perte de revenu qu'on connaît tous à la retraite.

En vous montrant engagé en faveur de la qualité de vie de vos employés et en les aidant à se construire une épargne, vous boostez leur engagement au travail. Ces derniers seront d'ailleurs plus enclins à rester, ce qui vous permettra de conserver vos meilleurs talents.

C'est aussi un argument à mettre en avant lors de vos recrutements. Particulièrement attractifs, ils font partie intégrante de votre politique de rémunération et peuvent faire la différence pour attirer et recruter les meilleurs candidats.

Les dispositifs d'épargne collective sont l'opportunité pour vous de gratifier vos salariés, sans alourdir vos charges sociales, tout en di-

minuant votre impôt sur les sociétés.

En effet, les sommes que vous versez à ce titre sont exonérées de cotisations sociales (dans la limite de certains plafonds) et déductibles de votre bénéfice imposable.

... ET LES ASSOCIER À LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

Quelle que soit la taille de votre entreprise, vous pouvez proposer à vos salariés des solutions d'épargne. Différentes les unes des autres, elles sont bien souvent complémentaires et vous permettent de coller au plus près des préoccupations de vos employés.

Epsens filiale du Groupe Malakoff Humanis accorde, en outre, une importance toute particulière à l'accompagnement du choix des placements par le salarié. Une démarche pédagogique adaptée à chaque entreprise est mise en place

avec des documentations claires et des réunions sur sites rendant moins fastidieuse pour le salarié l'approche de la gestion financière de son épargne.

Publié au JO le 30 novembre, la Loi sur le Partage de la Valeur facilite le développement de l'épargne salariale. Elle impose même pour les entreprises de 11 à 49 salariés « *dès lors qu'elles sont profitables* » l'obligation d'opter pour un dispositif de Participation, d'Intéressement, Prime de Partage ou Abondement sur un PEE et/ou un PERECO.

La promotion d'une Epargne Verte et Responsable est garantie par la nécessité dans chaque dispositif PEE ou PER, de proposer en plus du Fonds Solidaire, un deuxième fonds satisfaisant à des critères de la transition énergétique, écologique ou d'investissement socialement responsable.

Christophe Juste
Directeur commercial
Epsens

SOCIAL

Dans ce contexte inflationniste, Edenred accompagne ses entreprises et CSE clients en proposant des solutions adaptées à un monde du travail en pleine mutation.

Leader des avantages aux salariés, Edenred France propose une gamme complète de solutions 100% digitales, exonérées de charges, au service du pouvoir d'achat et de la qualité de vie au travail des salariés.

En France, nos 1 200 collaborateurs accompagnent plus de 160 000 entreprises, collectivités ou CSE clients, 10 millions de salariés utilisateurs et 400 000 partenaires marchands.

DES SOLUTIONS ET AVANTAGES ...

En tant que leader mondial, nous proposons la palette de solutions la plus large du marché. Nous sommes les créateurs du Ticket Restaurant®, désormais complètement digitalisé.

Autres exemples : les titres-cadeaux Kadéos, pour remercier et engager les collaborateurs à certaines occasions (fêtes de fin d'année, naissance, retraite, ...), le Ticket CESU (chèque emploi-service universel), pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, Edenred Télétravail, plateforme e-commerce pour équiper les collaborateurs à moindre coût, ou encore le Pass Mobilité, en partenariat avec Betterway, pour faciliter les déplacements domicile-travail.

Dans un contexte d'inflation soutenue et généralisée, nos solutions constituent de vrais outils pour lutter contre l'érosion du pouvoir d'achat qui reste la préoccupation principale pour une majorité de nos concitoyens. Elles contribuent ainsi au bien-être des collaborateurs.

« L'ARGENT FLÉCHÉ »

Ce que nous proposons aux entreprises, c'est d'offrir à leurs talents un complément de revenus exonéré de charges et d'impôts.

Par exemple, pour un salarié au SMIC, bénéficiaire de titres restaurant divise par deux le coût moyen de la pause déjeuner, la passant de 16% à 8% de son salaire brut.

« **Pouvoir d'achat & économie locale** »

... AU SERVICE DU POUVOIR D'ACHAT

Chaque avantage accordé aux salariés vient durablement consolider la marque employeur, Un enjeu vital qui répond aux besoins, aux enjeux des entreprises et des collectivités (attractivité, fidélisation des talents, qualité de vie du travail, etc.).

L'ensemble des solutions que nous proposons dynamisent l'économie de proximité et favorisent la création d'emplois dans les territoires. C'est le cercle vertueux de ce que nous nommons « *l'argent fléché* ». Tout le monde y gagne. Nous sommes ainsi concrètement dans la mise en pratique de notre raison d'être, « *Enrich connections. For good.* » : nous cultivons des connexions entre salariés, employeurs et commerçants, créatrices de valeur pour tous. Avec les titres-restaurant, pour ne prendre qu'un seul exemple, la dépense va exclusivement vers la restauration et les commerces alimentaires, acteurs de l'économie locale par excellence.

Ilan Ouanounou
Directeur général
Edenred France

PRÉVENCIEM : ENCOURAGER LA PRÉVENTION MÉDICALE

Le CIEM a été fondé en 1961 par La Fédération Parisienne du Bâtiment (FFB Grand Paris), le Groupe des Industries Métallurgiques et la Chambre Syndicale des Industries Chimiques en IDF, sous l'impulsion de deux médecins visionnaires qui avaient compris l'importance de repérer précocement les facteurs de risques, de prévenir et réduire le développement de pathologies majeures.

Constitué en association mutualiste à but non lucratif et indépendante, piloté par un conseil d'administration composé de bénévoles, le Ciem est un centre médical de prévention spécialisé depuis plus de 60 ans dans la réalisation de bilans de santé. Il travaille avec des sociétés de tous horizons et propose aux chefs d'entreprises et aux salariés un accompagnement médical de haut niveau.

UN FONDS DE DOTATION ...

Fidèle à ses valeurs humaines et dans la continuité de son engagement pour la prévention médicale, le Ciem a créé en 2023 un fonds de dotation, PrevenCiem, qui a pour vocation de contribuer au développement et à la reconnaissance de la médecine préventive.

Son conseil d'administration est composé du Président et du Trésorier du Ciem, du directeur général et du directeur médical du Ciem ainsi que d'autres personnalités. Ses moyens d'action sont constitués par :

- le co-financement de bourses ou de projets d'associations ayant pour objet la recherche ou la mise en œuvre d'actions éducatives dans le domaine de la prévention ;
- le co-financement de matériels pour des campagnes de prévention (par exemple des unités mobiles de cardiologie) ;
- et la réalisation d'actions de communication pour promouvoir la prévention primaire et secondaire.

Les projets seront soumis à la décision du conseil d'administration du fonds. Ils

devront répondre à l'intérêt général et être conformes aux valeurs éthiques du CIEM.

... POUR DES PROJETS AMBITIEUX ET CONCRETS

La gouvernance de PrevenCiem s'est fixée pour objectif de concentrer son action sur des projets ambitieux et concrets. C'est ainsi qu'un projet d'exploitation des données médicales du Ciem – après anonymisation – a été soumis au conseil d'administration du fonds par une association créée par un cardiologue.

Ce projet, qui doit être au préalable étudié sous ses aspects médicaux et juridiques, a pour but d'établir des statistiques de survenue d'événements de santé, notamment cardiaques, en fonction des résultats biologiques et des données cliniques collectées au Ciem depuis de nombreuses années. Il permettra

également d'ajuster ces prévisions en fonction de toutes les mesures hygiéno-diététiques qui seraient mises en œuvre (arrêt du tabac, reprise du sport, perte de poids...). Il s'agit donc d'un formidable outil individuel de prise de conscience des risques présents et de motivation pour établir des objectifs basés sur des données concrètes.

Contribuer au développement et à la reconnaissance de la médecine préventive

PrevenCiem a été créé dans l'esprit de la mission que le CIEM s'est fixée depuis sa création : développer la prévention médicale dans le respect de ses valeurs : performance, innovation, éthique.

PrevenCiem sera le relais et le prolongement de l'action du CIEM pour la prévention santé.

Philippe Rifaux
Président
PrevenCiem

BREVES

AGENDA SSE

Le Département SSE vous propose de participer aux formations suivantes :

- 16 janvier : « Les fondamentaux de la douane » avec FECHIM SERVICES (UFCC) à Puteaux
- 6 février : « Les fondamentaux de la sécurité de l'information » avec le CNPP à Puteaux
- 6 et 7 février : « CLP : Les évolutions de la réglementation » avec FECHIM SERVICES (UFCC) à Puteaux
- 20 février : « ADR 2023 » avec FECHIM SERVICES (UFCC) à Puteaux

Inscription :
a.aullet@chimie-idf.fr

500 000 !

Plus de 500 000 internautes ont manifesté leur intérêt pour les actions engagées en 2023 par les équipes de France Chimie IDF au bénéfice de ses adhérents, des jeunes, de l'alternance, ainsi que de la santé, sécurité et environnement. Nous les en remercions !

Voir les Temps forts 2023 :
www.chimie-idf.fr

DERNIER APPEL !

Plus de 100 entreprises, écoles et partenaires ont déjà confirmé leur participation pour fêter les 20 ans du Village de la

Chimie lors de sa prochaine édition des 1^{er} et 2 mars 2024 à Paris Montreuil expo !

Il est encore temps de nous rejoindre !

Votre concours est, en effet, indispensable pour porter, avec succès, cet événement incontournable pour la Profession !



Information :
www.villagedelachimie.org
Inscription :
c.orteggia@chimie-idf.fr

ABONNEZ-VOUS EN 2024 !

La Compilation Sociale des Industries de la Chimie se modernise ! Retrouvez sur un support unique, interactif et amélioré en 2024, les publications mensuelles élaborées par le Département Social de France Chimie IDF à l'intention de ses adhérents : 100 Fiches Techniques, 55 Brèves Jurisprudentielles, les Arrêts Majeurs et les Chiffres Utiles, ainsi que les simulateurs de calcul des indemnités de rupture en application de la CCNIC que nous avons également enrichis.

Afin de vous accompagner au plus près de vos préoccupations quotidiennes, nous nous attachons, en priorité, à créer ou mettre à jour nos outils au rythme des évolutions législatives, conventionnelles ou jurisprudentielles adoptées (retraite, abandon de poste, apprentissage, PPV ...).

Abonnez-vous ici :
www.compilationsociale.chimie-idf.fr

« Le Catalyseur », lettre d'information de France Chimie Île-de-France, Le Diamant A - 92909 Paris la Défense Cedex - Site : www.chimie-idf.fr - Directeur de la publication : Gilles le Maire 01 46 53 11 83
Rédactrice en chef : Tiphaine Lecoer 01 46 53 11 84 - Maquette, réalisation et routage : NathaDlie D.