

SOLUTIONS ENTREPRISES



Pour la performance durable de
votre entreprise, agissons ensemble
sur tous les facteurs de santé de vos
salariés



1

Comprendre vos enjeux

► Les entreprises sont bien souvent contraintes de se transformer rapidement pour rester compétitives et faire face à différentes mutations :

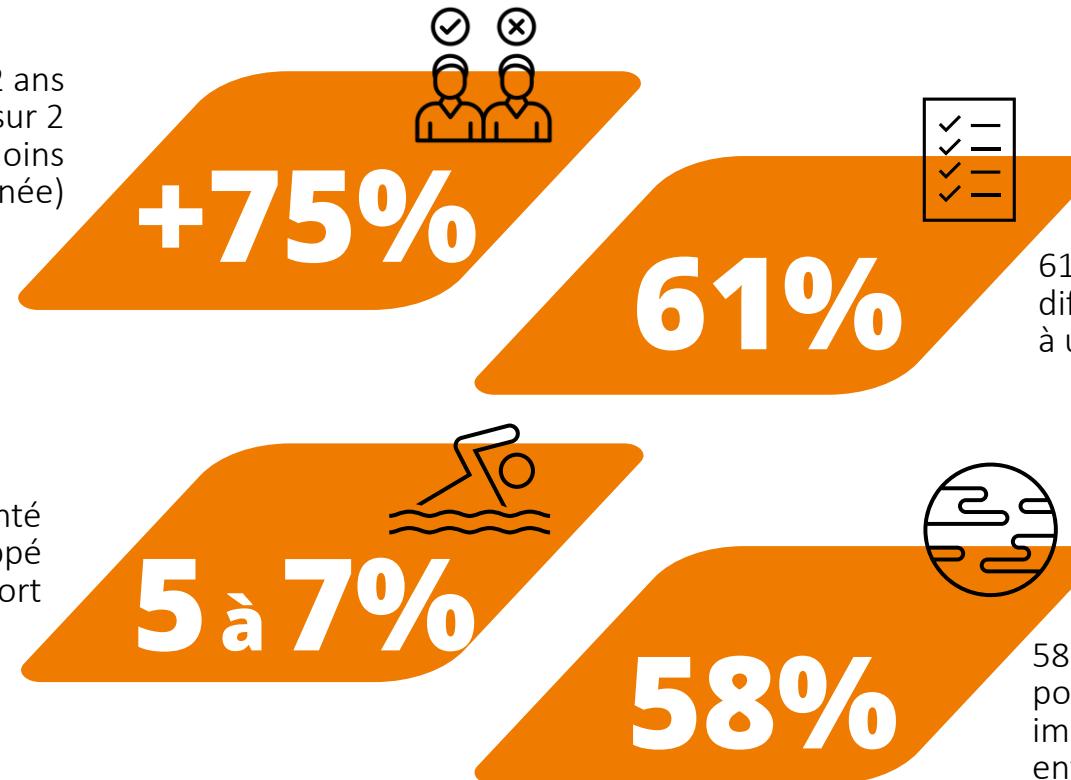


► Le rythme de ces transformations s'accélère et les salariés doivent s'adapter : plus d'agilité, plus de polyvalence, plus de travail, plus de télétravail, ...



► Aujourd’hui, pouvoir compter sur des salariés en bonne santé, compétents et engagés devient STRATEGIQUE :

L’absentéisme a bondi de 75% en 12 ans et touche à présent près d’1 salarié sur 2 (proportion de salariés arrêtés au moins une fois au cours de l’année)



Réduction des dépenses de santé chez les salariés qui ont développé une pratique intense du sport

61% des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs, la faute à une pénurie de candidats

58% des salariés affirment que la politique RSE est un critère important pour rejoindre une entreprise

(2023 – Baromètre de l’absentéisme - Amying)

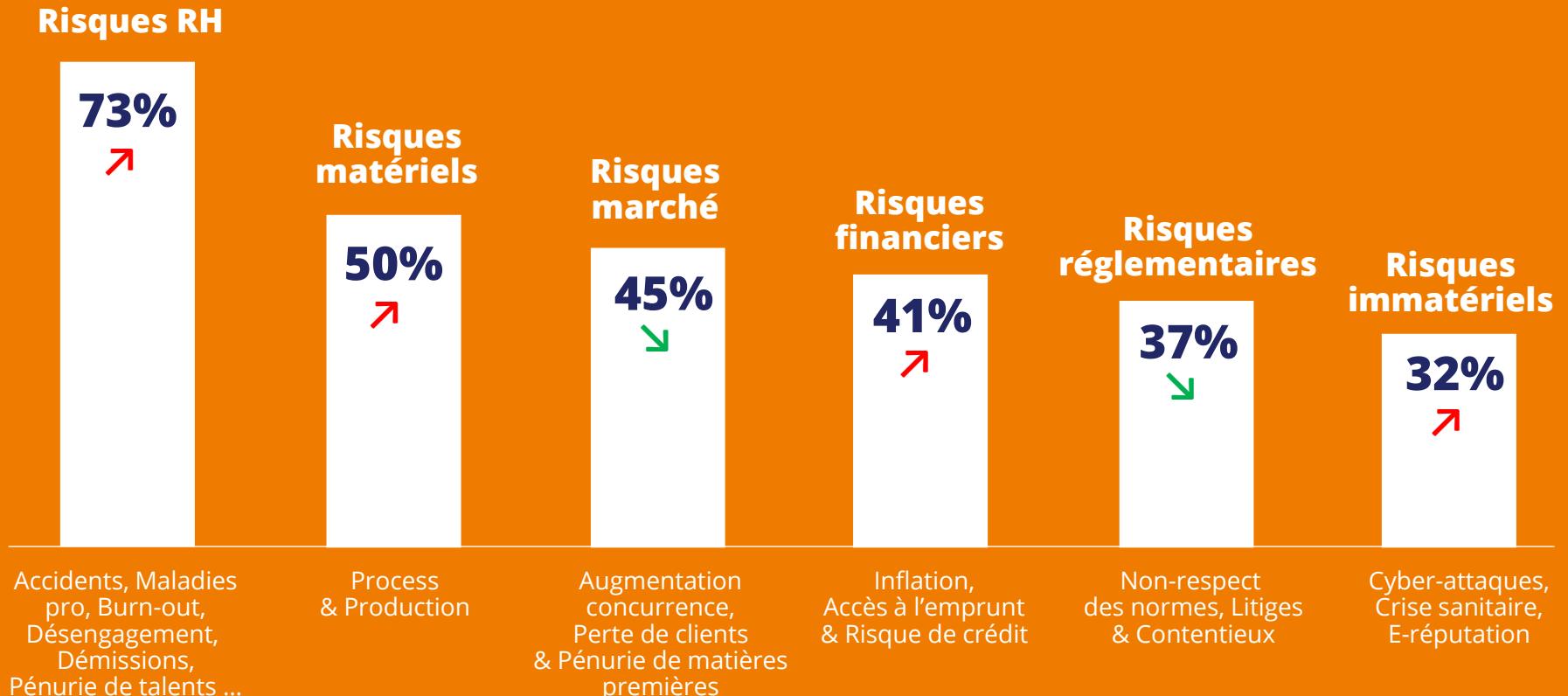
(2023 – Etude Parlons RH)

(2022 – Etude MEDEF)

(2022 – Sondage Harris Interactive)

► La question des risques RH reste un sujet de préoccupation **CENTRAL** pour les dirigeants :

→ En 2022, quels sont les principaux risques auxquels votre entreprise doit faire face ?





2

Activer les bonnes solutions

➤ Notre mission : pour la performance durable de votre entreprise, agissons ensemble sur tous les facteurs de santé de vos salariés !



Faciliter les parcours quotidiens de santé de vos salariés



Préserver leur santé financière face aux aléas de la vie



Améliorer la santé au travail dans votre organisation



Conjuguer santé et environnement



➤ Faciliter les parcours quotidiens de santé de vos salariés



Garantir l'accès à la santé grâce à des garanties adaptées et une offre de gestion 100% en ligne

- Un expert à vos côtés pour construire la meilleure couverture en fonction de vos obligations conventionnelles et de vos enjeux
- Un accompagnement à toutes les étapes clés : mise en gestion, affiliation, gestion des cotisations et prestations
- Un accès 24/7 pour vos équipes RH et vos salariés à tous nos services digitaux
- Un reste à charge maîtrisé avec les réseaux de soins KALIXIA
- Des programmes de prévention personnalisés et des services complémentaires de santé (*téléconsultation, 2^{ème} avis médical, action sociale, assistance en cas d'hospitalisation, ...*)

→ Faire bénéficier vos salariés d'un bilan médical complet et confidentiel sur le lieu de travail



➤ PrésERVER la santé financière de vos salariés face aux aléas de la vie



Sécuriser les revenus de vos salariés face aux aléas de la vie (arrêt de travail, invalidité et décès)

- Un expert à vos côtés pour construire la meilleure couverture en fonction de vos obligations conventionnelles et la démographie de votre entreprise
- Un accompagnement à toutes les étapes clés : mise en gestion, affiliation, désignation des bénéficiaires et gestion des sinistres
- Toutes vos démarches en ligne grâce à votre extranet « Mon entreprise & Harmonie » (*déclarer ou prolonger un arrêt de travail, télétransmission automatique des décomptes à la sécu, ...*)
- Des services d'assistance complets en cas de coup dur pour les salariés (*soutien psychologique, aide à domicile, aide aux aidants, retour au travail, ...*)



← Aider vos salariés à préparer leur retraite et booster votre politique de rémunération

→ Préserver votre trésorerie en anticipant le versement des indemnités de fin de carrière



➤ Améliorer la santé au travail dans votre organisation



Evaluer les facteurs de risques de la santé au travail



Focus RPS

→ Analyser qualitativement les situations de travail et repérer / comprendre les facteurs RPS dans votre entreprise.



**Harmonie
Potentiel Humain**

→ Mesurer scientifiquement le niveau d'énergie de vos salariés pour agir de façon durable sur les éléments favorisant la présence au travail.



**Cartographie
absentéisme**

→ Evaluer finement l'impact de l'absentéisme à partir de vos données SIRH.



**Formations
Prévention**

→ Rendre vos salariés acteurs de leur santé par le biais d'une offre variée d'ateliers de sensibilisation et de formations adressées par notre organisme de formation IPS, certifié Qualiopi et éligible aux fonds publics.

De nombreuses thématiques : sommeil, alimentation, stress, addiction, ...

Découvrez nos formations

Améliorer la santé de vos salariés



**Sport en
entreprise**

→ Déployer une politique de sport en entreprise pour aider vos salariés à se sentir mieux et à être en meilleure forme.

➤ Améliorer la santé au travail dans votre organisation (suite)



Agir sur l'organisation et les conditions de travail



Audit ergonomique

→ Analyser les postes et postures de travail pour dynamiser votre politique de prévention des TMS.



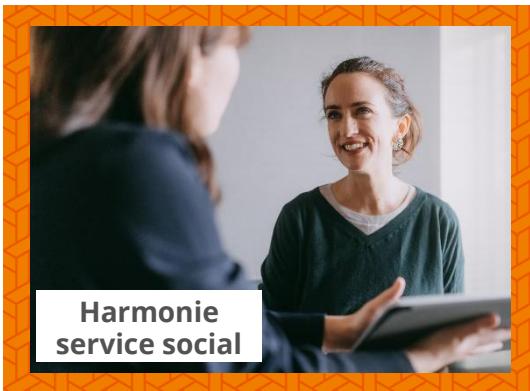
Management et RPS

→ Donner des clés aux managers pour être acteurs de prévention des risques psychosociaux.



Gestion des conflits

→ Dialoguer pour prévenir les tensions au travail.



Harmonie service social

→ Soulager vos équipes RH en confiant à des experts l'accompagnement des salariés confrontés à des fragilités professionnelles et/ou personnelles.



Handicap au travail

→ Intégrer le handicap quel qu'il soit avec différentes solutions (ergonomique, numérique, formations, ...).



La crèche gagne l'entreprise

→ Accompagner la parentalité en entreprise avec des solutions d'accueil.

Accompagner et soutenir les salariés

➤ Conjuguer santé et environnement



← Vous encourager à conjuguer climat et santé : Harmonie Mutuelle récompense les entreprises qui s'investissent dans la transition écologique avec l'appui de l'ADEME

- 3 dispositifs ADEME éligibles : décarbonation, biomasse et stratégie climat
- Jusqu'à 4% d'économies sur les cotisations des contrats santé collectifs

→ Vous accompagner dans la réalisation de votre Bilan Carbone* en mesurant la globalité des émissions de gaz à effet de serre générées par votre activité

* Obligatoire aujourd'hui pour les entreprises de plus de 500 salariés en France et obligatoire à partir de 2025 pour toutes les entreprises de plus de 250 salariés.



En 2022



Santé quotidienne

240

millions d'actes de prestations
santé traités

Santé financière

153

millions € d'indemnités
journalières versées aux
salariés en arrêt

Santé au travail

60 000

salariés concernés par des
actions de santé au travail

Santé et environnement

-48%

objectif de réduction
de notre bilan carbone



3

Choisir Harmonie Mutuelle

► Agir pour le bien de tous et de la société a toujours été au cœur de notre ADN, c'est pourquoi en juillet 2021, nous sommes devenus **Entreprise Mutualiste à Mission**

Notre *raison d'être* inscrite dans nos statuts

Agir sur les facteurs sociaux, environnementaux, et économiques qui améliorent la santé des personnes autant que celle de la société en mobilisant *la force des collectifs*

Entreprise
à but non lucratif

Fonctionnement
démocratique

Fonds Harmonie Mutuelle
Emplois France



Nos chiffres clés 2022



70 000
entreprises
 clientes



56 CCN
Conventions
collectives nationales



5M
personnes protégées
en santé



N°6
Groupe VYV n°6
du TOP 30 de la
prévoyance

► Nous nous engageons au plus près des entreprises en étant présent au cœur des territoires.

12 DIRECTIONS REGIONALES

Une présence régionale pour vous garantir des circuits de décisions courts et opérationnels



- Des conseillers entreprises dédiés
- Des experts métier
- Des agences
- Un réseau d'élus

Et des centres relation client / centres de gestion partout en France



► Nous accompagnons des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité

 Industrie


TotalEnergies


SAFRAN


GROUPE
SAVENCIA
Saveurs & Spécialités

 Distribution


Commerçants autrement


éram


FRANS BONHOMME

 Services


tgs FRANCE


sopra steria


klaxoon

 Transport


transdev
the mobility company


deret


AÉROPORT
toulouse blagnac

 Immobilier


iad


aquitanis
Coopérons pour habiter


LAMOTTE
PROMOTEUR IMMOBILIER

 Action sociale & Santé


APF
France
handicap


Adapei
Loire-Atlantique


CLINIQUE
Pasteur

► Nous accompagnons également vos salariés sur tous leurs moments de vie clés :



»» Vie de famille

Naissance d'un enfant, études des enfants, perte d'un proche, ...



»» Logement

Achat immobilier, déménagement, ...



»» Retraite

Préparer sa retraite, autonomie, ...

»» Chaque étape importante de la vie nécessite d'être anticipée et accompagnée par un conseiller expert privilégié :

- Se protéger et protéger sa famille en cas de coup dur : garantie des accidents de la vie, assurance décès, garantie obsèques ...
- Se constituer une épargne pour donner vie à ses projets : assurance vie
- Soutenir les jeunes dans leurs études : solutions étudiantes Yvon, accompagnement social des jeunes
- Faire des économies sur son assurance de prêt immobilier : assurance emprunteur
- Epargner en vue de la retraite : Plan épargne retraite individuel/collectif

► Nous nous appuyons sur la puissance du Groupe VYV : 1^{er} acteur mutualiste de santé et de protection sociale

»» Rendre la santé accessible à tous :



» Mutuelle & Assurance



» Services & Assurance



» Soins & Accompagnement



» Habitat & Logement Social

»» Grâce à des réalisations majeures :



ÉPARGNE RETRAITE

Une gamme d'offres complète



SANTÉ

Goove : première maison sport santé



ASSISTANCE

RMA, le spécialiste de l'assistance aux personnes



CONVENTIONNEMENT

Succès de référencement de Kalixia Optique



TÉLÉMÉDECINE

Faciliter l'accès aux soins



HABITAT

Naissance du Groupe Arcade VYV : un modèle unique et innovant

 45 000 collaborateurs

 11 M personnes protégées

 1 700 établissements de soins & de services

 9,7 Mds € de chiffres d'affaires



www.harmonie-mutuelle.fr

